

Državni zavod za zaštitu zdravlja i
zaštitu na radu u Hrvatskoj;
polazne točke za razmišljanje

MATRA projekt Jačanje HZMR



Jan Michiel Meeuwsen, consultant



ZAŠTO državni zavod za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu

- Okvirna direktiva EU o zaštiti zdravlja i zaštiti na radu, 1989 promiče integralni pristup zaštiti zdravlja i zaštiti na radu
- Uvjeti rada u poduzećima su složeni i podrazumijevaju problematiku zaštite zdravlja i sigurnosti na radu; ova se dva područja ne mogu odvajati

Primjer složene situacije na radnom mjestu

- Kod radnika koji radi s bojama na bazi organskih otapala može se razviti sindrom organskih otapala sa simptomima dezorijentacije i poremetnje pamćenja
- Je li to zdravstveni problem ili problem sigurnosti? Ili oboje?



Prednosti integralnog pristupa zaštiti zdravlja i zaštiti na radu

- Narušeno zdravlje radnika posljedica je štetnih/nezdravih radnih okolnosti, treba se pozabaviti posljedicom i njenim uzrokom
- Razdvojena stručna područja – zaštita zdravlja i zaštita na radu - nisu učinkovita
- Specijalisti medicine rada mogu učiti od stručnjaka zaštite na radu, i obrnuto
- Vlada, poslodavci i radnici dobivaju sveobuhvatnu i djelotvornu uslugu iz jednog izvora, umjesto od različitih čimbenika s različitih izvora

Zdravstveni problem ili problem sigurnosti?



- Što vidite na ovoj slici?
- Zamjećujete li opasnost po zdravlje i/ili sigurnost?

Nacionalni zavod za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu Hrvatska

Potrebe: utvrditi potrebe sudionika



Zadaci: definirati zadatke koje treba obaviti



Osoblje: definirati stručnost/kvalifikacije zaposlenika

Nacionalni zavod za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu - Hrvatska

Potrebe:

- Tko su sudionici u Hrvatskoj? Odrediti ih i uključiti, npr. Vlada, socijalni partneri, tijela inspekcije, poslodavci, radnici, granske organizacije, stručne komore
- svim ključnim sudionicima omogućiti sudjelovanje i iskazivanje potreba, umrežavanje-povezivanje je ključno
- Koji su interesi i potrebe sudionika? Primjenjeno istraživanje, promicanje dobre prakse, praćenje radnih uvjeta, istraživanje nesreća, stručni nadzor, istraživanje novih opasnosti

Nacionalni zavod za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu - Hrvatska

Zadaci:

- Koje zadatke treba obavljati novi zavod?
- Primjenjeno istraživanje za Vladu i razne gospodarske grane
- Trajna edukacija (tečajevi) za zdravstvene stručnjake i stručnjake u zaštiti na radu
- Edukacija poslodavaca i radnika u posebnim područjima
- Širenje informacija svakome u Hrvatskoj koga zanima zaštita zdravlja i zaštita na radu
- Praćenje radnih uvjeta: kombinirani podaci o radnim uvjetima i praćenju zdravstvenog stanja radi postizanja poboljšanja u Hrvatskoj
- Vođenje registra i istraživanje ozljeda
- Praćenje profesionalnih bolesti i bolesti u svezi s radom
- Prikupljanje podataka o izloženosti radnika pojedinim rizičnim čimbenicima

Primjer važne uloge TNO-a u Nizozemskoj

- Temeljem ovlaštenja Ministarstva socijalne skrbi i zapošljavanja TNO svake godine izrađuje na osnovi prikupljenih podataka izvješće o praćenju zaštite zdravlja i zaštite na radu u Nizozemskoj
- Ono omogućuje uvod u davanje novih inicijativa nizozemskoj Vladi za poboljšanje radnih uvjeta
- Temelji se na praćenju stanja među 25.000 radnika



Nacionalni zavod za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu - Hrvatska

- Zaposlenici/struktura: Koje su kvalifikacije potrebne?
- Znanje i vještine u primjenjenom istraživanju
- Stručnost u medicini rada
- Stručnost u zaštiti na radu
- Konzultantsko znanje i vještine radi savjetovanja Vlade i gospodarstva
- Vještina u komuniciranju kako bi se što bolje prenjele informacije ciljnim skupinama u Hrvatskoj, npr. radnicima i poslodavcima
- Struktura: osigurati multidisciplinarni pristup; združiti stručnjake s područja zaštite na radu i zaštite zdravlja kako bi što bolje surađivali

Nacionalni zavod za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu - Hrvatska

- Što je infrastruktura zaštite zdravlja i zaštite na radu?
- kompilacija sudionika u državi plus njihovi ukrižani odnosi koji pridonose i utječu na stanje zaštite zdravlja i zaštite na radu u proizvodnji u organizacijama gdje ljudi rade

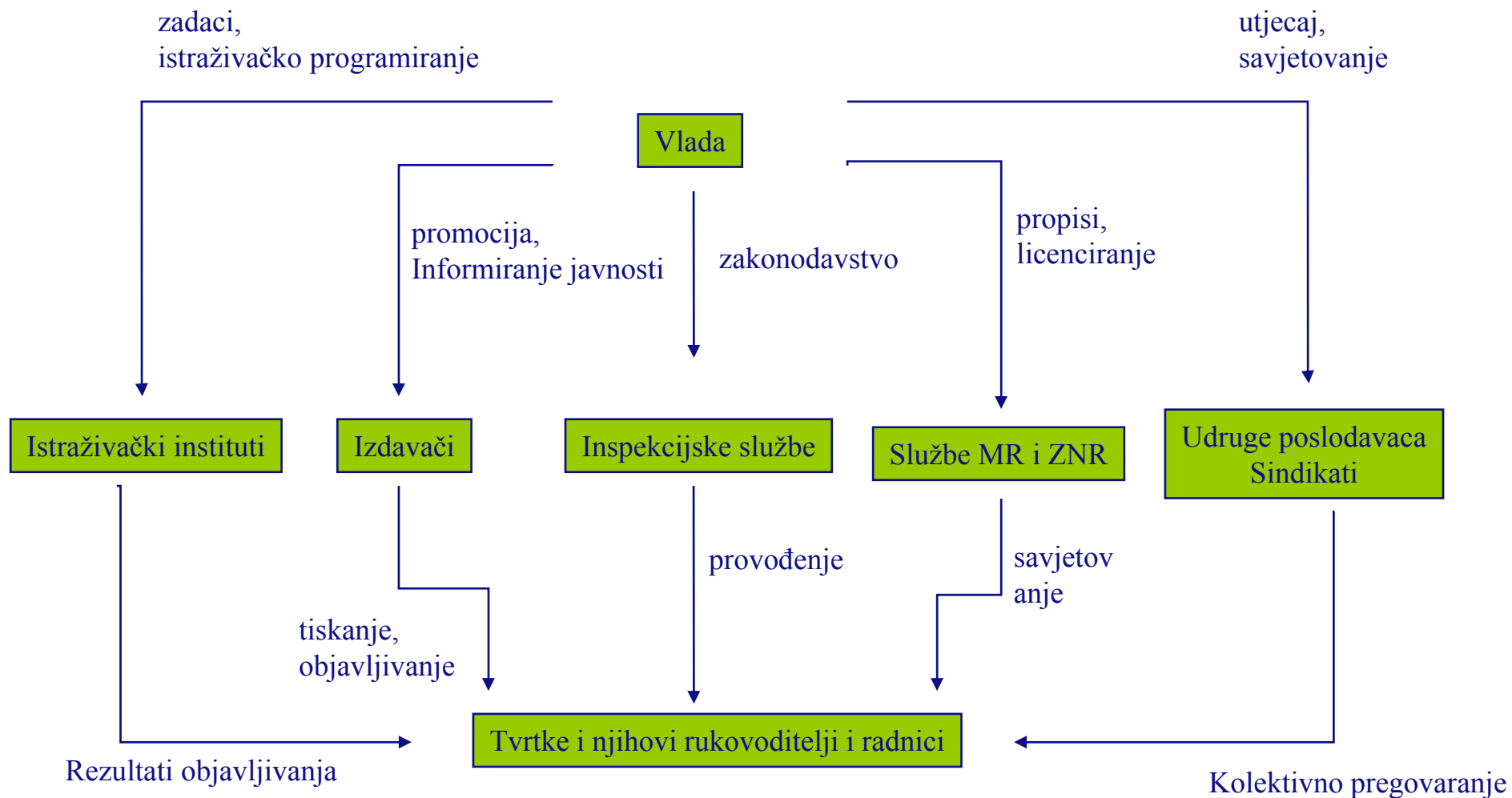
Sudionici u infrastrukturi zaštite zdravlja i zaštite na radu

- nacionalna Vlada; relevantna ministarstva
- tijela inspekcije (bilo zaštita na radu ili zaštita zdravlja)
- socijalni partneri
- Službe medicine rada i zaštite na radu
- istraživačke ustanove

Infrastruktura zaštite zdravlja i zaštite na radu



Infrastruktura zaštite zdravlja i zaštite na radu



Važna pravila kojih bi se trebalo pridržavati

- Uključiti sve relevantne sudionike
- Učiniti postupak transparentnim
- Štititi glavne interese sudionika
- Predstaviti dobrobit koja proizlazi za svakog uključenog sudionika

Preporuka

- Raditi na konsenzusu što većeg mogućeg broja sudionika iz sustava zaštite zdravlja i zaštite na radu



Rad u 6 grupa

- Grupa 1 i 2:
- Raspravite i odredite potrebe za državnim zavodom za zaštitu zdravlja i zaštitu na radu u Hrvatskoj
 - predložite do 5 ključnih preporuka
- Grupa 3 i 4:
- Raspravite i odredite zadatke/aktivnosti državnog zavoda
 - predložite do 5 ključnih preporuka
- Grupa 5 i 6:
- Raspravite i odredite potrebne kvalifikacije/profil zaposlenika državnog zavoda
 - predložite do 5 ključnih preporuka
- Imenujte osobu koja će izvijestiti u ime grupe
- Napišite svoje zaključke na veliki papir
- Dajte podršku svom predstavniku prilikom iznošenja stavova grupe