

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA

I SIGURNOST NA RADU

Na temelju članka 34. Zakona o tajnosti podataka („Narodne novine“ broj 79/07 i 86/12), glave VIII. i IX. Zakona o zaštiti tajnosti podataka („Narodne novine“ broj 108/96) i članaka 47. i 48. Statuta Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Radoslava Cimermana 64a, 10020 Zagreb (u daljnjem tekstu: HZZZSR), Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu na 22. redovitoj sjednici održanoj 8. studenoga 2016. godine donosi

PRAVILNIK O POSLOVNOJ I PROFESIONALNOJ TAJNI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o poslovnoj i profesionalnoj tajni (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju pojam, značenje i sadržaj podataka koji se smatraju poslovnom i profesionalnom tajnom, zaštita i postupanje s takvim podacima, dužnost čuvanja tajnih podataka te odredbe o sankcioniranju odavanja poslovne i profesionalne tajne neovlaštenim osobama.

Članak 2.

Tajni podatak u smislu ovog Pravilnika je svaki dokument izrađen u bilo kojem materijaliziranom ili elektroničkom obliku koji s obzirom na svoj sadržaj ima važnost povjerljivosti za svog vlasnika i čijim bi priopćavanjem ili davanjem na uvid neovlaštenoj osobi mogle nastati štetne posljedice za poslovanje i ugled HZZZSR-a odnosno vlasnika podatka ako se radi o suradnim subjektima.

Tajnama se smatraju i svi prilozi ili dodatci takvom dokumentu.

Članak 3.

Prema vrsti tajnosti podatci se mogu odrediti kao:

1. poslovna tajna i
2. profesionalna tajna.

Određivanje vrste zaštićenih podataka utvrđuje ravnatelj ustanove.

Ukoliko je iz razloga obavljanja poslova nužno, podatke koji se smatraju poslovnom ili profesionalnom tajnom može drugim osobama priopćiti samo ravnatelj ili osoba koju on izričito ovlasti.

II. POSLOVNA TAJNA

Članak 4.

Poslovnom tajnom smatraju se sljedeći podatci:

1. Neobrađeni podatci prikupljeni u okviru obavljanja redovite djelatnosti HZZZSR-a te rezultati istraživanja prije službene objave;
2. projekti u fazi razvoja prije početka provođenja;
3. stručne podloge i postupci u izradi edukativnih materijala do objave ili tiska;
4. podatci koji se odnose na natječaj za zapošljavanje do objave rezultata natječaja;
5. podatci koji se odnose na bagatelnu nabavu do objave rezultata nabave ako je primjenjivo ili do objave financijskog izvješća;
6. podatci i isprave o poslovanju HZZZSR-a preko žiro-računa;
7. podatci iz ugovora različitih sadržaja koje zaključuje HZZZSR, ako ih ravnatelj ili druga ugovorna strana utvrde tajnima;
8. podatci koje je HZZZSR kao poslovnu tajnu saznao od drugih pravnih i fizičkih osoba;
9. podatci koji se odnose na poslove koje HZZZSR obavlja za potrebe drugih državnih i javnih tijela, ako su isti zaštićeni odgovarajućim stupnjem tajnosti;
10. podatci o pristupu administrativnim sučeljima računalnih servisa i
11. drugi podatci i isprave koje ravnatelj ustanove odlukom proglasi poslovnom ili profesionalnom tajnom.

Članak 5.

Ne smatraju se poslovnom tajnom:

1. podatci čije priopćavanje neovlaštenim osobama ne bi naštetilo djelovanju HZZZSR-a u područjima iz njegove nadležnosti,
2. podatci koji su isključeni od tajnosti temeljem posebnih propisa, u svrhu proaktivne objave informacija o radu tijela javne vlasti, posebno Zakona o pravu na pristup informacijama,
3. dokumenti i isprave koji se, u skladu sa zakonskim propisima, redovito pohranjuju u Središnji katalog službenih dokumenata Republike Hrvatske i
4. zastarjeli podatci kao i podatci koji su već poznati javnosti.

Kad postoji interes javnosti za uvidom u poslovanje ustanove, Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, kao vlasnik podataka, zadržava pravo procjene o razmjernosti opravdane objave podataka temeljem prava na pristup informacijama i stupnja ugroze zaštićenih vrijednosti tih podataka.

Posljedično tome ravnatelj ustanove može rješenjem djelomično ograničiti pristup tajnim podacima ili u cijelosti odbiti zahtjev podnositelja o pravu na pristup određenim informacijama.

III. PROFESIONALNA TAJNA

Članak 6.

Profesionalna tajna je po svojoj strukturi privatna tajna jer predstavlja oblik tajne koja se doznaje bavljenjem svojim pozivom odnosno djelatnošću koji pretpostavljaju odnos povjerenja među sudionicima.

To su općenito podatci o osobnom ili obiteljskom životu radnika i poslovnih suradnika, te naročito medicinski podatci o liječenju i zdravstvenom stanju pacijenata koji su bili dostupni temeljem obavljanja nadležne djelatnosti HZZZSR-a kao zdravstvene ustanove.

Takva vrsta podataka čije bi neovlašteno priopćavanje drugima moglo štetiti interesu osobe na koju se podatak odnosi ili članovima njezine obitelji, ne može se bez njihove pisane suglasnosti učiniti dostupnima, osim na zahtjev ministarstva, drugih tijela državne uprave u skladu s posebnim propisima, nadležne komore ili sudbene vlasti.

Čuvanje profesionalne tajne od strane zdravstvenih radnika propisano je člancima 126. i 127. Zakona o zdravstvenoj zaštiti te pripadajućim propisima koji reguliraju načine vođenja, čuvanja, prikupljanja i raspolaganja medicinskom dokumentacijom, kao i zakonskim propisima kojima se uređuje područje zaštite osobnih podataka.

Članak 7.

Stranke u drugostupanjskim postupcima u nadležnosti HZZZSR-a ili druge osobe koje iskažu opravdani interes imaju pravo uvida u spis i presliku dokumentacije iz spisa pod nadzorom službene osobe.

Ravnatelj ustanove ima pravo uskratiti obavješćivanje o tijeku postupka ukoliko priopćavanje podataka može ozbiljno ugroziti dostojanstvo i/ili dobrobit stranaka čime bi se mogla ugroziti svrha postupka.

IV. DUŽNOST ČUVANJA POSLOVNE I PROFESIONALNE TAJNE

Članak 8.

Dokumenti koji predstavljaju poslovnu i profesionalnu tajnu čuvaju se na način kojim se onemogućuje neovlašteni pristup i pregled tih dokumenata.

Čuvanje dokumenata iz prethodnog stavka obavljaju i osobe kojima je pristup takvim podacima nužan za obavljanje poslova iz djelokruga njihovog rada.

Članak 9.

Elektroničke baze podataka koje sadrže tajne podatke moraju biti označene određenom vrstom tajnosti te osigurane lozinkom od neovlaštenog pristupa.

Članak 10.

Svi radnici i druge osobe koje pod određenim uvjetima sudjeluju u radu HZZZSR-a dužni su kao poslovnu i profesionalnu tajnu čuvati sve zaštićene podatke koje na bilo koji način saznaju u svom radu.

Obveza čuvanja tajnosti podataka ne prestaje ni istekom radnog odnosa ili prestankom obavljanja određenih poslova, sve dok ravnatelj ustanove ili vlasnik podatka ne odredi da je prestala potreba za čuvanjem njihove tajnosti.

Članak 11.

Ne smatra se povredom čuvanja poslovne ili profesionalne tajne u slučajevima:

1. ako se podatak priopći fizičkim ili pravnim osobama kojima se takvi podatci moraju priopćavati temeljem zakona i drugih propisa ili temeljem ovlasti koja proizlazi iz dužnosti koju obavljaju ili radnog mjesta na kojem su zaposleni;
2. ako se takav podatak priopći na sjednicama ili radnim sastancima u HZZZSR-u pod uvjetom da je to nužno za redovito poslovanje i da je ovlaštena osoba koja je priopćila podatak upozorila nazočne da se radi o poslovnoj ili profesionalnoj tajni te ih obvezala na čuvanje iste;
3. ako se tajni podatak priopći nadležnom tijelu u prijavi kaznenog djela ili prekršaja.

V. KAZNENE ODREDBE

Članak 12.

Prilikom zasnivanja radnog odnosa u HZZZSR-u radnik se potpisom Ugovora o radu obvezuje na čuvanje poslovne i profesionalne tajne koja povreda predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

Zavisno od posljedica povrede čuvanja tajne radnik može odgovarati materijalno i kazneno u skladu s odredbama Zakona o radu, Kaznenog zakona, Pravilnika o radu i ovog Pravilnika o poslovnoj i profesionalnoj tajni.

Kaznene odredbe, temeljem odluke ravnatelja s obzirom na stupanj ugroze i počinjenu štetu, obuhvaćaju mjere od izricanja upozorenja do mogućnosti otkaza ugovora o radu kao i pokretanje postupka za naknadu štete pred nadležnim sudom.

Članak 13.

Svaki radnik koji uoči nepravilnosti u svezi čuvanja i zaštite tajnosti podataka ili određene aktivnosti usmjerene na otkrivanje tajnih podataka, dužan je o tome, bez odgode, izvijestiti neposredno nadređenu osobu i ravnatelja koji će pokrenuti postupak za utvrđivanje okolnosti i odgovornosti počinitelja te, naročito, poduzeti sve potrebne mjere za otklanjanje mogućih štetnih posljedica.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 14.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se po postupku i na način utvrđen za njegovo donošenje.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o poslovnoj i profesionalnoj tajni stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči HZZZSR-a.

Predsjednica Upravnog vijeća

Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja
i sigurnost na radu:

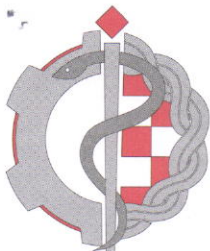


Jadranka Mustajbegović
Prof. dr. sc. Jadranka Mustajbegović, dr. med.

KLASA: 011-01/16-01/10

URBROJ: 381-01-16-1

Zagreb, 8. studenoga 2016.



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Radoslava Cimermana 64a, 10020 Zagreb, Republika Hrvatska

Tel: 01/655 87 03 01/655 87 05 01/557 74 98 01/557 74 99

Fax: 01/655 87 04 www.hzzzs.hr e-mail: hzzzs@hzzzs.hr

KLASA: 011-01/16-01/10

URBROJ: 381-01-16-2

Zagreb, 16. studenoga 2016.

Pravilnik o poslovnoj i profesionalnoj tajni Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu objavljen je na oglasnoj ploči Zavoda dana **8. studenoga 2016. godine.**

Stupio je na snagu osmoga dana od objave i primjenjuje se od **16. studenoga 2016. godine.**

RAVNATELJICA:



Prim. dr. sc. Marija Zavalić, dr. med.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU