

# HRVATSKI ZAVOD ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Na temelju odredbi članka 125. i 126. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09.), odredbe članka 58. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 150/08.) i članka 47. Statuta Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Radoslava Cimermana 64a, 10020 Zagreb (u daljnjem tekstu: poslodavac), Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu na svojoj 9. redovitoj sjednici održanoj 16. srpnja 2010. godine usvojilo je

## PRAVILNIK O RADU

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava i obveze radnika zaposlenih u Hrvatskom zavodu za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu (u daljnjem tekstu: Zavod), organizacija rada temeljena na odredbama Statuta, sklapanje i prestanak ugovora o radu, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika te mjere zaštite od diskriminacije kao i druga pitanja važna za radnike zaposlene u Zavodu, ako ta pitanja nisu riješena kolektivnim ugovorom koji obvezuje Zavod.

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim, nepunim ili skraćenim radnim vremenom, koji rad obavljaju u Zavodu ili na drugom mjestu koje odredi ravnatelj.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

#### Članak 2.

Organizacija rada i sistematizacija poslova i radnih mjesta u Zavodu, plaće, dodatci na plaće i druga materijalna prava radnika uređuju se posebnim pravilnicima.

Pravilnici iz st. 1. ovoga članka zajedno s odredbama ovog Pravilnika osnova su za utvrđivanje uglavaka ugovora o radu za pojedinog radnika.

### **Članak 3.**

Pri reguliranju radnog odnosa i poslodavac i radnik dužni su pridržavati se odredbi Zakona o radu i drugih propisa, važećih međunarodnih ugovora usklađenih s Ustavom Republike Hrvatske, kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika o radu.

Prije stupanja na rad radniku se mora omogućiti da se upozna s odredbama ovog Pravilnika, s organizacijom rada i pravilima iz zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika povoljnije pravo.

U slučaju kad odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu odredaba važećeg Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta, Pravilnika o plaćama i drugim materijalnim pravima, iste postaju sastavni dio prava i obveza radnika i poslodavca iz sklopljenih ugovora o radu.

## **II. ORGANIZACIJA RADA KOD POSLODAVCA**

### **Članak 4.**

Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu obavlja svoju djelatnost na području specifične zdravstvene zaštite radnika te praćenja stanja i unapređenja sigurnosti na radu ustrojavanjem organizacijskih jedinica koje su u funkciji izvršenja navedenih zadataka, te ekonomičnog i racionalnog poslovanja.

Sve organizacijske jedinice funkcionalno su povezane u jedinstvenom rukovođenju poslovanjem Zavoda.

Unutarnji ustroj Zavoda organiziran je na bazi organizacijskih jedinica razvrstanih u službe, odjele i Polikliniku te odsjeke, a sukladno Statutu i Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta Zavoda.

### **Članak 5.**

Organizacijskim jedinicama rukovode njihovi voditelji koji su za svoj rad odgovorni neposredno ravnatelju Zavoda.

Pojedine poslove unutar organizacijskih jedinica obavljaju radnici na radnim mjestima sukladno Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta te pripadajućem mu Prilogu I – Katalogu poslova i radnih mjesta, koji čini njegov sastavni dio.

## **Članak 6.**

Svi radnici Zavoda dužni su međusobno surađivati u radu, pružati jedni drugima odgovarajuću stručnu pomoć, kao i upozoravati na uočene propuste i nedostatke u radu, a sve u cilju postizanja što boljih rezultata u pružanju zdravstvene zaštite i obavljanju ostalih poslova u nadležnosti Zavoda.

## **III. SKLAPANJE UGOVORA O RADU**

### **1. Donošenje odluke o potrebi zapošljavanja i zasnivanje radnog odnosa**

#### **Članak 7.**

Odluku o potrebi zapošljavanja radnika donosi ravnatelj Zavoda na prijedlog voditelja službi, sukladno usvojenom Planu kadrova za tekuću godinu i propisanim kadrovskim normativima kod zapošljavanja zdravstvenih odnosno nezdravstvenih radnika.

#### **Članak 8.**

Radni se odnos zasniva ugovorom o radu, uobičajeno u pisanom obliku, ili temeljem pisane potvrde o sklopljenom ugovoru koju je poslodavac dužan izdati radniku prije početka rada.

Ugovor o radu mora sadržavati sve bitne uglavke propisane zakonom.

Ugovor o radu u ime poslodavca zaključuje ravnatelj Zavoda, odnosno osoba koju on ovlasti.

Prava i obveze poslodavca i radnika iz ugovora o radu, zakona i drugih općih akata ostvaruju se od dana kada je radnik počeo raditi.

Prije sklapanja ugovora o radu radnika je potrebno upoznati s odredbama Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta te ostalih pravilnika Zavoda, kao i pravilima iz zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Ujedno ga treba uputiti u njegovo pravo korištenja navedenih pravilnika, te odredbu o tome unijeti u ugovor o radu.

#### **Članak 9.**

Ugovor o radu može sklopiti osoba koja pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa utvrđenih zakonom ispunjava i posebne uvjete za određene poslove i određena radna mjesta.