

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAŠTITU ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Na temelju odredbi članka 125. i 126. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09.), odredbe članka 58. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 150/08.) i članka 47. Statuta Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Radoslava Cimermana 64a, 10020 Zagreb (u daljnjem tekstu: poslodavac), Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu na svojoj 9. redovitoj sjednici održanoj 16. srpnja 2010. godine usvojilo je

PRAVILNIK O RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava i obveze radnika zaposlenih u Hrvatskom zavodu za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu (u daljnjem tekstu: Zavod), organizacija rada temeljena na odredbama Statuta, sklapanje i prestanak ugovora o radu, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika te mjere zaštite od diskriminacije kao i druga pitanja važna za radnike zaposlene u Zavodu, ako ta pitanja nisu riješena kolektivnim ugovorom koji obvezuje Zavod.

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim, nepunim ili skraćenim radnim vremenom, koji rad obavljaju u Zavodu ili na drugom mjestu koje odredi ravnatelj.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Organizacija rada i sistematizacija poslova i radnih mjesta u Zavodu, plaće, dodatci na plaće i druga materijalna prava radnika uređuju se posebnim pravilnicima.

Pravilnici iz st. 1. ovoga članka zajedno s odredbama ovog Pravilnika osnova su za utvrđivanje uglavaka ugovora o radu za pojedinog radnika.

Članak 3.

Pri reguliranju radnog odnosa i poslodavac i radnik dužni su pridržavati se odredbi Zakona o radu i drugih propisa, važećih međunarodnih ugovora usklađenih s Ustavom Republike Hrvatske, kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika o radu.

Prije stupanja na rad radniku se mora omogućiti da se upozna s odredbama ovog Pravilnika, s organizacijom rada i pravilima iz zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika povoljnije pravo.

U slučaju kad odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu odredaba važećeg Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta, Pravilnika o plaćama i drugim materijalnim pravima, iste postaju sastavni dio prava i obveza radnika i poslodavca iz sklopljenih ugovora o radu.

II. ORGANIZACIJA RADA KOD POSLODAVCA

Članak 4.

Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu obavlja svoju djelatnost na području specifične zdravstvene zaštite radnika te praćenja stanja i unapređenja sigurnosti na radu ustrojavanjem organizacijskih jedinica koje su u funkciji izvršenja navedenih zadataka, te ekonomičnog i racionalnog poslovanja.

Sve organizacijske jedinice funkcionalno su povezane u jedinstvenom rukovođenju poslovanjem Zavoda.

Unutarnji ustroj Zavoda organiziran je na bazi organizacijskih jedinica razvrstanih u službe, odjele i Polikliniku te odsjeke, a sukladno Statutu i Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta Zavoda.

Članak 5.

Organizacijskim jedinicama rukovode njihovi voditelji koji su za svoj rad odgovorni neposredno ravnatelju Zavoda.

Pojedine poslove unutar organizacijskih jedinica obavljaju radnici na radnim mjestima sukladno Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta te pripadajućem mu Prilogu I – Katalogu poslova i radnih mjesta, koji čini njegov sastavni dio.

Članak 6.

Svi radnici Zavoda dužni su međusobno surađivati u radu, pružati jedni drugima odgovarajuću stručnu pomoć, kao i upozoravati na uočene propuste i nedostatke u radu, a sve u cilju postizanja što boljih rezultata u pružanju zdravstvene zaštite i obavljanju ostalih poslova u nadležnosti Zavoda.

III. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

1. Donošenje odluke o potrebi zapošljavanja i zasnivanje radnog odnosa

Članak 7.

Odluku o potrebi zapošljavanja radnika donosi ravnatelj Zavoda na prijedlog voditelja službi, sukladno usvojenom Planu kadrova za tekuću godinu i propisanim kadrovskim normativima kod zapošljavanja zdravstvenih odnosno nezdravstvenih radnika.

Članak 8.

Radni se odnos zasniva ugovorom o radu, uobičajeno u pisanom obliku, ili temeljem pisane potvrde o sklopljenom ugovoru koju je poslodavac dužan izdati radniku prije početka rada.

Ugovor o radu mora sadržavati sve bitne uglavke propisane zakonom.

Ugovor o radu u ime poslodavca zaključuje ravnatelj Zavoda, odnosno osoba koju on ovlasti.

Prava i obveze poslodavca i radnika iz ugovora o radu, zakona i drugih općih akata ostvaruju se od dana kada je radnik počeo raditi.

Prije sklapanja ugovora o radu radnika je potrebno upoznati s odredbama Pravilnika o radu, Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta te ostalih pravilnika Zavoda, kao i pravilima iz zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Ujedno ga treba uputiti u njegovo pravo korištenja navedenih pravilnika, te odredbu o tome unijeti u ugovor o radu.

Članak 9.

Ugovor o radu može sklopiti osoba koja pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa utvrđenih zakonom ispunjava i posebne uvjete za određene poslove i određena radna mjesta.