



# MEDICINA RADA- sada u HZJZ

**Marija Bubaš**





# Global burden of disease study, WHO

- Nedavna studija SZO daje procjene učinaka na zdravlje kod izloženosti uobičajenim štetnim čimbenicima na radnom mjestu
- Uvjeti rada pripisuju se lošem zdravlju s najmanje 1,6% ukupnog morbiditeta u EU regiji Svjetske zdravstvene organizacije
- Statistički podaci pokazuju da glavni profesionalni rizici sudjeluju u privremenoj nesposobnosti za rad i lošem zdravlju kako slijedi:
  - ozljede (40%);
  - buka (22%);
  - karcinogeni (18%);
  - respirabilne čestice (17%);
  - ergonomske rizici (3%).



# Omjer radnika i umirovljenika

Hrvatska





# Struktura stanovništva

## Hrvatska

- hrvatsko stanovništvo u trendu progresivnog starenja
- udio starijih od 65 godina dosegao 19,9%
- udio mlađih od 14 godina je u padu, 14,5% prema procjenama sredinom 2017. godine
- očekivano trajanje života za oba spola 77,9 godina, za žene 80,9 godina, a za muškarce 74,9 godina
- cirkulacijske bolesti su i dalje vodeći uzrok smrtnosti sa stopom smrtnosti od 570/100.000 stanovnika
- novotvorine, druge po redu skupine bolesti sa stopom smrtnosti od 339/100.000 stanovnika
- tri četvrtine svih uzroka smrti u Hrvatskoj je iz ove dvije skupine bolesti
- preostale smrti odnose se na bolesti dišnog sustava, ozljede i otrovanja, bolesti probavnog sustava i druge manje zastupljene uzroke



# Radnici koje imamo i oni koje trebamo

## Hrvatska

- 27 tisuća slobodnih radnih mjesta za koje će se, uz domaće radnike, natjecati i više od 50 tisuća uvoznih
- većina novih radnih mjesta za nižu i srednju stručnu spremu
- od travnja 2011. do ožujka 2018. prirodnim putem izgubili smo 91.750 stanovnika.
- od oko 300.000 dosad iseljenih najviše je otišlo u Njemačku (56%), dobi od 20 do 39 godina= nešto više od 47%



# Stanje zaštite na radu kroz prizmu ONR

Hrvatska

- U 2014. godini 13.785 ONR, od toga 84% na radnom mjestu
- U 2017. godini 17.782 ozljeda na radu od toga 83,48% na radnom mjestu



# Problemi poslodavaca

## Hrvatska

- starija radna snaga koja je često po medicini rada „ograničeno sposobna”
- mladi radnici koji se još nisu uhodali u poslovne procese
- dugotrajan proces zapošljavanja novih radnika
- apsentizam, prezenteizam
- broj ozljeda na radu raste
- promjene propisa
- vječno traženje odgovora na pitanje zašto ulagati u prevenciju i što je to prevencija te koji je to nužni minimum prevencije



# Medicina rada u stvarnosti

## EU zemlje

- prosječno 10% radno aktivnog stanovništva ima pristup službi za zaštitu na radu u većini zemalja EU
- 300 000 smrtnih slučajeva povezano je s lošim radnim uvjetima i lošim zdravstvenim stanjem zbog radnih uvjeta u EU-u





# Medicina rada – što zaista radi

## Hrvatska

- zaposleni radnici HR = cca 1.462 mil., oko 30% pokriveni redovitim periodičnim zdravstvenim pregledima
- u 2017. godini 497.253 pregleda
- od ukupnog broja pregleda 72,2% preventivni pregledi zaposlenih
- u 2017. broj predhodnih pregleda ostao je isti smanjio se broj periodičnih pregleda
- u padu je broj konzilijarnih pregleda u svrhu ocjene radne sposobnosti i broj pregleda radi utvrđivanja profesionalne bolesti
- u djelatnosti medicine rada obavljeno je
  - 437 procjena rizika radnog mjesta,
  - 1128 obilaska radnog mjesta te
  - **5.776 preventivna savjetovanja poslodavaca i radnika.**



# Kvalitetna medicina rada trebala je više nego ikad

Kako bi osigurali kvalitetnu skrb, specijalisti medicine rada trebaju kontinuirano stručno obrazovanje u:

- rješavanje problema putem procjene slučajeva
- implementacija vještina i kompetencija u procjeni rizika, uvođenje tehničkih i organizacijskih mjera, procjena i odabir odgovarajuće OZO
- razumijevanje složenih postupaka i algoritama unutar organizacije poslodavaca
- osmišljavanje obrazovanja radnika
- rješavanje problema poslodavaca vezanih uz apsentizam i prezeteizam



# Budućnost medicine rada u RH

- suradnju između specijalista medicine rada i stručnjaka za zaštitu na radu mora ojačati
- započeti suradnju s rehabilitacijskim centrima i poslodavcima u zapošljavanju radnika s invaliditetom
- uvođenje promjena u svakodnevnu praksu: obilasci radnih mjesta, procjena slučajeva radnika s smanjenom sposobnošću za rad zbog bolesti ili ozljede, savjeti poslodavcima u analizi bolovanja te za smanjenje apsentizma / prezenteizma



# Zakonska podloga promjena

## Zakon o zdravstvenoj zaštiti 100/2018

- Uvedene su promjene u funkcioniranju i operacionalizaciji medicine rada na nacionalnoj institucionalnoj razini
- Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu postaje Služba za medicinu rada u HZJZ-u



# Služba za medicinu rada HZJZ

## Kolegama u službama medicine rada, Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje i poslodavcima

- pomoć u procjeni rizika
- obrazovanju i osposobljavanju u području zaštite zdravlja na radu
- konzultacije u procjeni radne sposobnosti i privremene nesposobnosti za rad
- savjeti i stručne konzultacije kod zapošljavanja osoba s invaliditetom

## Kolegama u HZMO i ZOSI

- konzultacije u procjeni radne sposobnosti
- obrazovanje i osposobljavanje za procjenu stanja radne sposobnosti

## Kolege u Državnom inspektoratu

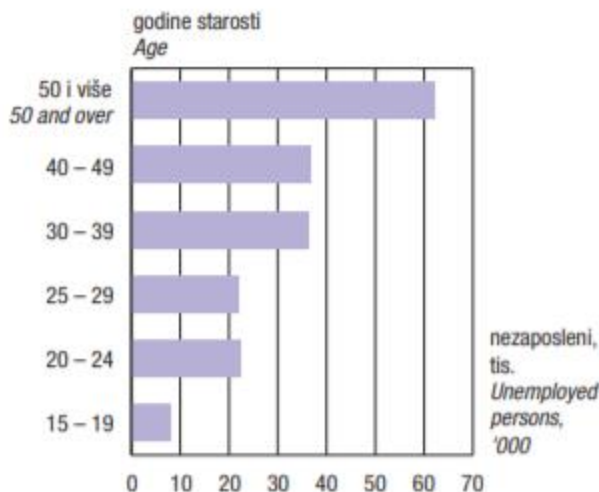
- na usluzi u svim aspektima zaštite zdravlja



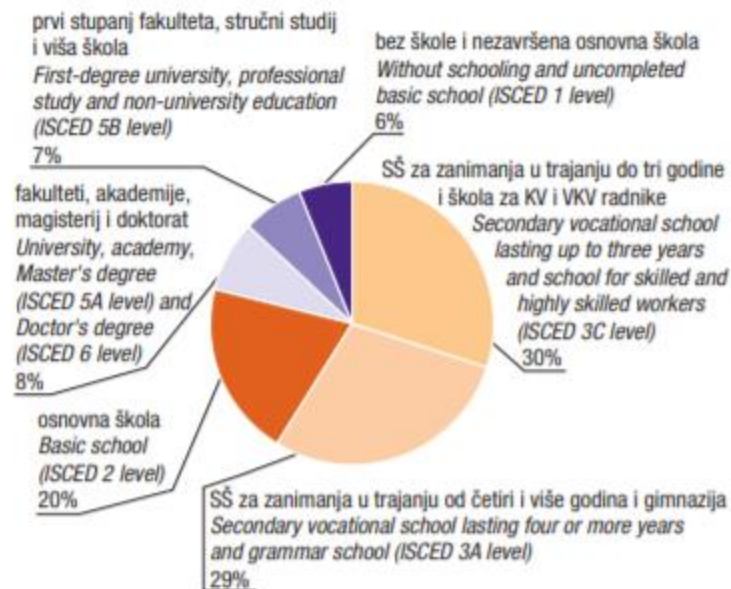
# Nezaposleni, dob i obrazovanje

## Hrvatska

**G 8-3. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA STAROSTI, STANJE 31. PROSINCA 2017.**  
*UNEMPLOYED PERSONS, BY AGE, SITUATION AS ON 31 DECEMBER 2017*



**G 8-4. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA, STANJE 31. PROSINCA 2017.**  
*UNEMPLOYED PERSONS, BY LEVEL OF PROFESSIONAL ATTAINMENT, SITUATION AS ON 31 DECEMBER 2017*





# HRVATSKI ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO

[www.hzjz.hr](http://www.hzjz.hr)

Služba za medicinu rada  
[medicina.rada@hzjz.hr](mailto:medicina.rada@hzjz.hr)

Prim. dr. sc. Marija Bubaš  
specijalist medicine rada i sporta  
[marija.bubas@hzjz.hr](mailto:marija.bubas@hzjz.hr)

